

# **Stadgeändring RF- stämmobeslut 2017**



Maj 2018



## Innehållsförteckning

<b>Bakgrund</b>	<b>3</b>
<b>Vilka regler är nya?</b>	<b>3</b>
Av årsmötet valda organ	4
Utöver ordföranden	4
Övriga ledamöter	4
Ojämnt antal ledamöter i valberedningen?	4
Länk till RF:s stadgar	5
<b>Vad gäller för övriga organ inom idrottsrörelsen?</b>	<b>5</b>
<b>Syftet med stadgeändringen</b>	<b>5</b>
<b>Vilket problem ska stadgeändringen lösa?</b>	<b>6</b>
<b>Könsfördelning om minst 40-60</b>	<b>7</b>
<b>När börjar stadgarna att gälla?</b>	<b>7</b>
<b>Hur följs könsfördelningen upp?</b>	<b>7</b>



## Bakgrund

Idrottsrörelsen fattade redan 1989 beslut om en jämställdhetsplan, vilken innehöll mål om könsfördelning i idrottens olika organ. Jämställdhetsmålen angav att i beslutande och rådgivande organ skulle kvinnor och män skulle vara representerade med minst 40 procent. Valberedningarna skulle bestå av lika antal män och kvinnor. Frågan om en jämställd representation har alltså varit viktig för idrotten under flera decennier. Inte minst för att representation utgör en viktig del i idrottsrörelsens demokratiska uppbyggnad.

Efter positiv utveckling under flera decennier visar statistiken på viss stagnation avseende fördelningen mellan män och kvinnor. Riksidrottsstyrelsen (RS) ansåg att en förstärkning av jämställdhetsarbetet i form av en formell reglering var nödvändigt för att åstadkomma förändring. RS la därför fram ett förslag till RF-stämman 2017 om en ändring av stadgarna, där könssammansättningen i specialidrottsförbunden (SF) skulle regleras. Ett beslut som bifölls. Beslutet låg också i linje med den plan för idrottsrörelsens strategiska arbete, där jämställdhet utpekades som ett särskilt viktigt område, som samma stämma fattade beslut om.

Att i stadgar reglera hur könssammansättningen i beslutande organ ska se ut är inget nytt inom idrotten. Vid Riksidrottsförbundets (RF) stämma 1995 infördes reglering i stadgarna gällande könssammansättningen i alla Riksidrottsförbundets organ.

## Vilka regler är nya?

RF-stämman beslutade i maj 2017 om en ändring av RF:s stadgar som reglerar könssammansättningen i SF:s styrelser och valberedningar. Ändringen gäller 11 kap. 4 § 4.

Från och med den 1 juni 2021 gäller denna reglering:

*SF ska i sina stadgar föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män, att ettdera könet ska vara representerat med minst 40 procent av övriga ledamöter i styrelser, och med hälften av övriga ledamöter i valberedningar samt*



*att i normalstadgar för SDF föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män.*

Nedan text är förtydligande av vad regleringen innebär.

## Av årsmötet valda organ

Den i stadgarna reglerade könssammansättningen gäller SF:s styrelser och valberedningar. Med styrelse avses specialidrottsförbundens styrelse, vald på SF:s årsmöte. Eventuella sektionstyrelser, grenstyrelser eller motsvarande i SF omfattas således inte av regleringen. Styrelser i under-, klass-, grenförbund eller motsvarande, anslutna till SF, omfattas inte heller av den tvingande regeln. Dessa organ omfattas emellertid av jämställdhetsmålen.

## Utöver ordföranden

Könsfördelningen avser övriga ledamöter dvs. ordinarie ledamöter med undantag för ordförande. Det gäller både SF:s styrelser och valberedningar. Skälet till att ordförande inte medräknas är valtekniskt.

## Övriga ledamöter

Med "övriga ledamöter" avses ordinarie ledamöter. Suppleanter (ersättare), adjungerade eller andra som inte är ordinarie ledamöter ska således inte räknas in i den reglerade könsfördelningen. Om en suppleant ska inträda som fullvärdig ledamot gäller fördelningen enligt 11 kap. 4 § 4., varför könsfördelningen behöver beaktas även vid val av suppleanter.

## Ojämnt antal ledamöter i valberedningen?

Den tvingande regleringen säger att könsfördelningen i valberedningarna ska vara helt jämn, 50-50. I vissa SF består valberedningar av udda antal personer. Vid ojämnt antal ledamöter måste könsfördelningen var så nära jämn det går att uppnå i en grupp bestående av udda antal personer (dvs. en man eller en kvinna mer).



## Länk till RF:s stadgar

RF:s stadgar i sin helhet:

[http://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/dokument/dokumentbank/stadgar-och-regelverk/rf\\_s-stadgar.pdf?w=900&h=900](http://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/dokument/dokumentbank/stadgar-och-regelverk/rf_s-stadgar.pdf?w=900&h=900)

## Vad gäller för övriga organ inom idrottsrörelsen?

Övriga organ inom idrottsrörelsen, utöver SF:s styrelser och valberedningar, omfattas inte av den tvingande regeln. De omfattas däremot av de [jämförhetsmålen](#) som RF-stämman fastställt.

Jämförhetsmålen säger att alla organ, på alla nivåer inom idrotten, ska år 2025 ha en könsfördelning där inget kön är representerat med mindre än 40 procent. "Alla organ" innefattar både beslutande och rådgivande (t.ex. sektionsstyrelser, styrelser i underförbund, kommittéer, utskott, nämnd, råd och arbetsgrupper) organ. På samma sätt förväntas SF ha jämfördd könsfördelning när delegater och andra funktioner väljs ut att representera SF i olika sammanhang.

## Syftet med stadgeändringen

Syftet med beslutet om en tvingande reglering av könsammansättningen i SF:s styrelser och valberedningar är att åstadkomma jämförddhet i form av en jämfördd fördelning av män och kvinnor, i för idrotten centrala organ. En tvingande reglering är en snabb och aktiv åtgärd för att uppnå detta.

Regleringen är dock ett av flera instrument för att åstadkomma jämförddhet. Det kommer inte per automatik att göra idrotten jämfördd, för det krävs fler insatser.



# Vilket problem ska stadgeändringen lösa?

Åtgärden utgår ifrån att kvinnors låga representation inte beror på brister hos kvinnor, utan att de nuvarande ordningarna gynnar män.

Forskning på organisationer där kvinnor är underrepresenterade visar att det finns mekanismer i rekryteringsprocesserna som gynnar män. Den kompetens som efterfrågas och de urvalskriterier som tillämpas uppfattas som objektiva och könsneutrala, men visar sig vid närmare granskning vara fulla med könsnormer och stereotypa uppfattningar på hur goda kvalifikationer ser ut. Män och maskulina ideal utgör normen för ledarskap. Normerna framställer män som mer väntade, självklara och "normala" i ledande positioner. När kvinnor mäts mot dessa normer och ideal antas kvinnor vara i avsaknad av t.ex. lämplig kunskap, erfarenheter, motivation och kvalitéer. På så sätt blir det lättare för män att få och ta ledaruppdrag inom idrotten.

Den vanligaste strategin som valberedningar använder för att söka efter kandidater är att söka i informella, nära sociala nätverk. Valberedningar är ofta mansdominerade och när män söker efter kandidater i omgivande nätverk leder det ofta till att fler män föreslås till uppdrag. Män ser, väljer och premierar andra män, lika sig själva. Detta utgör en viktig anledning till att valberedningar behöver bestå av både män och kvinnor, och på olika sätt vara heterogent sammansatta med människor med olika bakgrund, erfarenheter och nätverk.

Förhoppningen är att den tvingande regleringen kommer att leda till ett mer genomtänkt och systematiskt arbete vid rekrytering av personer till idrottens beslutande och rådgivande organ, liksom andra ledaruppdrag. Valberedningar, och andra som ägnar sig åt rekrytering, behöver anstränga sig hårdare för att definiera kompetens och identifiera potentiella kandidater. Män och kvinnor kommer på så sätt få lika villkor till att erhålla ledaruppdrag.

Parallellt behöver idrottens organisationer på olika nivåer säkerställa att det finns kvalificerade personer, både män och kvinnor, så att det finns en god



rekryteringsbas när olika positioner ska tillsättas. Specialidrottsförbunden behöver se över, och eventuellt förändra, de utbildnings- och utvecklingsvägar som organisationen har för ledare och förtroendevalda.

Mer om det här finns att läsa i rapporten [Vem bestämmer? Jämställdhetsmål, kvotering och könssammansättning i idrottens beslutande organ](#)

## Könsfördelning om minst 40-60

Såväl jämställdhetsmålen som den tvingande regleringen anger att inget kön ska utgöra mindre än 40 procent. Det kan vara värt att poängtera att förhållandet 40-60 är könsneutralt. Utgångspunkten är inte att kvinnor (som i dagsläget vanligen utgör den underrepresenterade gruppen inom idrotten) ska utgöra 40 procent och män 60 procent.

Att angiven könsfördelning är just 40-60 (50-50 i valberedningar) beror på att det visat sig kräva en viss andel av det underrepresenterade könet för undslippa vissa negativa konsekvenser som kan uppstå när en grupp är i minoritet. [Läs mer om detta här.](#)

## När börjar stadgarna att gälla?

Stadgeändringen avseende könssammansättningen i SF:s styrelser och valberedningar träder i kraft den 1 juni 2021. Vid den tidpunkten ska samtliga SF uppfylla stadgarna.

## Hur följs könsfördelningen upp?

RF kommer kontinuerligt att följa upp könsfördelningen i SF. Uppföljningen sker genom att RF årligen samlar in uppgifter från SF, samt sammanställer och publicerar dessa.

Vid frågor, kontakta Jenny Svender, sakkunnig jämställdhet [jenny.svender@rf.se](mailto:jenny.svender@rf.se)