



RIKSIDROTTSFÖRBUNDET

# Hållbarhetsrapport 2025



# Innehållsförteckning

<b>1. Inledning</b>	1
<b>2. Om Riksidrottsförbundet</b>	2
<b>3. Samhälle</b>	3
<b>3.1 En trygg och utvecklande arbetsmiljö</b>	3
<b>3.2 Riksidrottsförbundets stöd för en trygg, inkluderande och jämställd idrott</b>	3
<b>3.3 Plats för idrott</b>	5
<b>4. Miljö och klimat</b>	6
<b>4.1 Verksamhetens klimatpåverkan</b>	6
<b>4.2 Hållbara inköp</b>	6
<b>4.3 Riksidrottsförbundets stöd för att minska idrottsrörelsens miljö- och klimatpåverkan</b>	6
4.3.1 Hållbarhetsnätverk	7
4.3.2 Projektbidrag till specialidrottsförbund	7
<b>5. God styrning</b>	8
<b>5.1 Good governance</b>	8
5.1.1 Fördelning av stöd	8
5.1.2 Hantering av avvikelser	9
5.1.3 It-säkerhet	9
<b>5.2 Riksidrottsförbundets arbete för att främja good governance inom idrottsrörelsen</b>	11
5.2.1 Demokratisk styrning	11
5.2.2 Motverka korruption	11
5.2.3 Insatser mot idrottsrelaterad kriminalitet	11
5.2.4 Ansvarsfulla partnerskap	12
<b>6. Bra idrott är hållbar idrott</b>	13
<b>6.1 Stöd till implementering</b>	13
<b>7. Index</b>	14

# 1. Inledning

Hållbarhet är en nödvändighet för ett välmående samhälle och en fortsatt idrottsutveckling. Som Sveriges största folkrörelse, med runt 3,1 miljoner medlemmar i runt 18 000 föreningar, har vi ett ansvar att bidra till ett mer hållbart samhälle. Det handlar inte bara om att följa lagar och regler, utan också om att ta en ledande roll i de frågor där vi har kompetens och kan bidra.

Genom den nya strategin Svensk Idrott 2035, som beslutades under 2025, tar idrottsrörelsen ett gemensamt steg mot en mer hållbar idrott. Ledordet är tillsammans – alla kan inte göra allt, men alla kan göra något. Riksidrottsförbundet spelar en viktig samordnande och kunskapsfrämjande roll i det arbetet.

Riksidrottsförbundets uppgift är att stödja, företräda, leda och samordna idrottsrörelsen i gemensamma frågor, hållbarhet är en sådan. Med den här rapporten vill vi ge våra intressenter en inblick i vårt interna arbete, såväl framgångar som utmaningar, men framför allt en inblick i det område där vi har störst möjlighet att bidra till ett mer hållbart samhälle, dvs vårt stöd till specialidrottsförbund och i förlängningen idrottsföreningar att bli mer hållbara. Vi har delat upp rapporten i avsnitten *Samhälle, Miljö och klimat* samt *God styrning*. Respektive område är uppdelat i Riksidrottsförbundets egna verksamhet och Riksidrottsförbundets stöd till idrottsrörelsen.

Hållbarhetsrapporten är utformad i enlighet med den internationella VSME-standardens grundmodul (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Index i slutet av rapporten innehåller indikatorer för RF för år 2025 och hänvisningar i texten visar var grundmodulens krav på rapportering återfinns i rapporten.



## 2. Om Riksidrottsförbundet

Riksidrottsförbundet (RF) är idrottsrörelsens samlade organisation. I RF ingår 72 specialidrottsförbund (SF). RF:s främsta uppgift är att stötta medlemsorganisationerna och företräda idrottsrörelsen i kontakter med exempelvis myndigheter, politiker och andra organisationer. Vartannat år samlas medlemsorganisationerna på RF-stämman för att utse styrelse och besluta om organisationens inriktning. En viktig uppgift för RF är strategisk ledning, exempelvis när det gäller finansiering, organisationsformer och kommunikation.

I en organisation med över 3 miljoner medlemmar och cirka 18 000 idrottsföreningar över hela landet är den lokala förankringen viktig. Idrottssverige är därför uppdelat i 19 RF-SISU distrikt som fungerar som RF:s förlängda arm.

Riksdagen beslutar om de övergripande syftena med statsbidraget till idrottsrörelsen, som dock själv lägger fast målen för sin verksamhet och metoderna för att nå dem. RF har ett myndighetsansvar för att fördela statligt stöd till riksidrottsgymnasierna, specialidrottsförbunden, Sveriges Olympiska Kommitté och lokala idrottsföreningar.





## 3. Samhälle

### 3.1 En trygg och utvecklande arbetsmiljö

RF och SISU har under 2025 fortsatt att arbeta för en hållbar arbetsmiljö där hälsa, trygghet och trivsel står i centrum. Arbetet vilar på tydliga interna styrdokument, såsom arbetsmiljöpolicy, riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete samt riktlinjer för att förebygga och hantera våld och hot (B2-26b). Medarbetarskap och ledarskap inom RF präglas av lösningsfokus, delaktighet och uppmuntran.

För att säkerställa en god arbetsmiljö genomförs regelbundet riskbedömningar, arbetsmiljöronder, dialoger med fackliga representanter och medarbetarundersökningar (B2-26a). Medarbetarundersökningen för 2025 visar ett något lägre resultatet för indikatorn medarbetarskap och engagemang, och ett något högre resultat avseende ledarskap (B2-26 d):

Område	Mål	Utfall 2025	Utfall 2024
Arbetsmiljö	80	71	71
Ledarskap	90	88	87
Medarbetarskap och engagemang	90	87	89

Under 2025 har RF fortsatt satsat på kompetensutveckling för medarbetare och chefer, med särskilt fokus på digitalisering och AI, för att stärka organisationens framtidsförmåga (B2-26 a).

### 3.2 Riksidrottsförbundets stöd för en trygg, inkluderande och jämställd idrott

Riksidrottsförbundets största möjlighet att bidra till ett mer hållbart samhälle är genom det ledande och stödjande uppdraget där Riksidrottsförbundet utvecklar, samordnar och ger goda förutsättningar för specialidrottsförbunden och RF-SISU distrikten att i sin tur ge stöd till föreningarna. Under 2025 har RF i linje med RF och SISUs verksamhetsinriktning för 2024-2025 gjort insatser inom flera områden för att stödja specialidrottsförbund, RF-SISU distrikt och idrottsföreningar att arbeta för en tryggare, mer inkluderande och jämställd idrott (B2-26a samt B2-26d):

**Möjligheter för personer med funktionsnedsättning** – fokus på implementering, regional samverkan och kompetenshöjning inom områden som tillgänglighet, tydliggörande pedagogik och bildstöd. Totalt 33 specialidrottsförbund har fått verksamhetsstöd för idrott för personer med funktionsnedsättning. Inom folkbildningen har 19 utbildningar i parasportens grunder genomförts med 269 deltagare. 73 arrangemang har hållits i 17 RF-SISU distrikt.



**Idrottsklivet** – 400 föreningar har fått medel för att etablera eller utveckla verksamhet i 65 utsatta områden. Arbetet bedrivs av 14 specialidrottsförbund och 11 RF-SISU distrikt och bidrar till ökad trygghet och inkludering. Under året har flera studier inletts för att följa upp brottsförebyggande effekter och sänkta trösklar till idrott. Samverkan med polis, kommuner och bostadsbolag har stärkts och i många områden växer nu nya samarbeten och framtidstro genom idrotten.

**Idrott för personer med NPF** – Under 2025 har arbetet intensifierats i enlighet med strategin *Idrott och NPF 2025-2027* och med målet att skapa bättre förutsättningar för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar att delta i idrottsrörelsen. Medel har fördelats till 30 specialidrottsförbund som fått stöd för pedagogiskt material och ledarutbildningar.

**HBTQ** – Under temat *Starkare tillsammans* samordnade Riksidrottsförbundet idrottsrörelsens sektion med omkring 500 deltagare från 20 idrotter och föreningar i Stockholm Pride. Deltagandet är ett viktigt ställningstagande för en öppen, trygg och inkluderande idrott för alla. Under 2025 beslutades även om nya riktlinjer för inkludering av personer med transerfarenhet och intersexvariationer (B2-26 b). Riktlinjerna ger specialidrottsförbunden stöd i arbetet med att skapa inkluderande miljöer inom ledarskap, träning, tävling och fysiska miljöer – ännu ett steg mot en idrott där alla får vara med på lika villkor.

**Idrott 65+** - Under 2025 har arbetet med Idrott 65+ skapat nya möjligheter för äldre att delta i föreningsidrott. 55 specialidrottsförbund och 19 RF-SISU distrikt fick verksamhetsstöd och 52 specialidrottsförbund fördelade projektstöd till föreningar. Totalt beviljades 1 489 föreningar ett stöd på 35,7 mkr för 1 758 projekt i 248 kommuner. Fem utvecklingsgrupper med 22 specialidrottsförbund och 12 RF-SISU distrikt har drivit pilotprojekt i över 230 föreningar. Mötesplats Idrott 65+ samlade engagerade deltagare från hela landet.

**Vuxenidrott** – Under 2025 fick 67 specialidrottsförbund verksamhetsstöd om totalt 14 mkr för att utveckla och stärka idrott för vuxna. Förbunden har utgått från sina egna planer och föreningarnas behov vilket har lett till allt från nya tävlingsformer till utbildningar och direkt stöd till föreningar.

**Jämställdhet** – Det övergripande målet till 2025 har varit att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande. Utvärderingen visar tydliga framsteg: jämställdheten har ökat på alla nivåer, särskilt inom specialidrottsförbundens styrelser, idag har nästan alla specialidrottsförbund jämställda styrelser. Andelen kvinnor i ledaruppdrag har ökat till 41% och för första gången har fler svenska kvinnor än män exekutiva positioner internationellt. Även om utvecklingen går framåt återstår arbete med att stärka kvinnors representation i

föreningsstyrelser, valberedningar, landslagsledningar och tyngre beslutsroller. Under året har 29 specialidrottsförbund fått projektstöd för arbetet med jämställdhet och inkludering, och 11 specialidrottsförbund har beviljats stöd för internationellt utvecklingsarbete för att öka svenska kvinnors inflytande globalt.

**Fem steg mot en trygg och inkluderande idrott** – utbildningen genomfördes tre gånger under året med 200 deltagare från 22 specialidrottsförbund och 17 RF-SISU distrikt.

**Trygg idrott** – RF:s riktlinjer för barn- och ungdomsidrott vägleder specialidrottsförbund och distrikt i arbetet med att skapa en trygg, rolig och utvecklande idrott för alla barn och unga. Under året har RF bland annat kommunicerat ställningstaganden mot utslagning, lanserat riktlinjer vid streaming av barn- och ungdomsidrott samt tagit fram stödmaterial för att sänka kostnader inom barn- och ungdomsidrotten.

### 3.3 Plats för idrott

Tillgången till bra anläggningar är en förutsättning för att fler ska kunna idrotta. Under 2025 har RF fördelat stöd till anläggningar och idrottsmiljöer över hela landet (B2-26a). Stödet har nått majoriteten av Sveriges kommuner och föreningar från de flesta specialidrottsförbund. För att stärka kunskap och samverkan lanserade RF under 2025 webbsidan [platsforidrott.se](https://platsforidrott.se), en samlad resurs med fakta, inspiration och goda exempel på idrottsanläggningar. RF har även tagit fram nytt stödmaterial för att stödja samverkan mellan RF-SISU distrikt och kommuner, ett verktyg för att skapa långsiktiga strukturer och fler trygga, tillgängliga platser för idrott i hela landet (B2-26a).





## 4. Miljö och klimat

### 4.1 Verksamhetens klimatpåverkan

Under 2025 genomförde RF en klimatberäkning för verksamheten för åren 2022, 2023 och 2024 (B2-26d). Det kan konstateras att tjänsteresor är den största utsläppsposten. Under år 2025 genererade RFs resor (inklusive resor som sker på RF:s bekostnad) utsläpp på totalt 72 ton CO<sub>2</sub>-e varav 71,8 ton kommer från flygresor. I enlighet med *RF:s interna resepolicy* (B2-26b) ska tåg, buss och båt ska användas om restiden understiger 5 timmar (påstigande station - avstigande station). I enlighet med *RF:s interna mötespolicy* (B2-26b) är det viktigt att den som anordnar en mötesplats väljer en konferensanläggning som deltagarna har nära till alternativt kan nå med kollektiva färdmedel samt anpassar mötestiderna efter deltagarnas möjlighet att anlända med olika transportmedel. De flesta mötesplatser som RF arrangerar startar från kl. 10.30 eller från och med lunch och slutar senast kl. 15 för att deltagare ska ha möjlighet att kunna ta sig till och från mötesplatsen med tåg (B2-26d). Det kan dock konstateras att 39% av totala koldioxid-utsläppen kommer från flygresor under 50 mil. Ser man till antalet flygresor står flygresor under 50 mil för 57% av flygresorna. I många av dessa fall borde tåget ha varit förstahandsvalet, något som vi behöver arbeta för att minska framöver (B2-26d).

### 4.2 Hållbara inköp

Hållbara inköp handlar om att ta hänsyn till mer än bara priset. Det innebär att välja produkter och tjänster som både gynnar den egna organisationen och samhället i stort. Det kan till exempel handla om att minska miljöpåverkan och säkerställa goda arbetsvillkor hos leverantörer. RF ställer hållbarhetskrav i flera upphandlingar men ännu inte i alla. Det arbete som RF påbörjat för att skapa en tydligare struktur för hållbara inköp pausades under 2025 på grund av prioriteringar men finns i handlingsplanen för 2026 (B2-26c).

### 4.3 Riksidrottsförbundets stöd för att minska idrottsrörelsens miljö- och klimatpåverkan

I den nya strategin Svensk Idrott 2035 (B2-26c), som beslutades på RF-stämman under 2025, finns en målsättning att idrottsrörelsen ska minska sin miljö- och klimatpåverkan. För att nå dit behöver såväl förbund som föreningar bidra. För att stötta förbund och föreningar att komma till handling beslutades under året om *RF och SISUs handlingsplan för minskad miljö- och klimatpåverkan* (B2-26c). Handlingsplanen är styrande för RF och SISU, och vägledande för förbund, föreningar och RF-SISU distrikt.

Under 2025 har RF tillsammans med SISU Idrottsutbildarna och RF-SISU Västra Götaland arbetat fram stödmaterial till förbund och föreningar för att kunna bidra till en minskad miljö- och klimatpåverkan i linje med strategin och handlingsplanen (B2-26a).

Inom ramen för RF:s anläggningsstöd har det även sedan tidigare varit möjligt för idrottsföreningar att söka bidrag för miljö- och energiförbättrande åtgärder (B2-26a). Vad avser miljöåtgärder har åtgärder för att bidra till biologisk mångfald förtydligats i riktlinjerna för stödet. Samtliga handläggare har även fått en genomgång om vad biologisk mångfald innebär och vilka åtgärder idrottsrörelsen kan göra (B2-26a). Detta för att öka förståelsen för och kunna ta bättre beslut om bidragsansökningar som är kopplade till åtgärder för en ökad biologisk mångfald.

### 4.3.1 Hållbarhetsnätverk

RF driver och samordnar ett hållbarhetsnätverk för specialidrottsförbund (B2-26a). Under året har 16 förbund varit med i nätverket. Syftet är att höja kunskapen inom olika för nätverket relevanta hållbarhetsområden samt dela erfarenheter. Under året har nätverket samlats kring frågor om hållbarhetsrapportering, hållbar användning av kläder och utrustning samt biologisk mångfald.

### 4.3.2 Projektbidrag till specialidrottsförbund

22 specialidrottsförbund har under perioden 2024-2025 fått ekonomiskt stöd för att göra en hållbarhetskartläggning respektive ta fram en hållbarhetsstrategi för förbundet (B2-26a).





## 5. God styrning

### 5.1 Good governance

Inom idrottsrörelsen används ofta begreppet good governance istället för god styrning. Begreppet omfattar demokratiska processer, transparens och anti-korruption.

#### 5.1.1 Fördelning av stöd

Det är av stor vikt att RF agerar förtroendefullt med adekvat styrning och kontroll för att undvika oegentligheter. År 2025 tilldelades RF 2 073 mkr i ordinarie statligt anslag. RF erhöll även 36,5 mkr efter särskilda regeringsbeslut varav 28 mkr avsåg fritidskortet. Sedan RF-stämman 2019 beslutar medlemsförbunden om strategiska frågor och ramar och principer för de ekonomiska stöden. Riksidrottsstyrelsen fattar beslut om den ekonomiska fördelningen och regelverk och generalsekreterare på RF fattar beslut om riktlinjer för stöden.

Medlemsförbund och RF-SISU distrikt som erhållit stöd ska årligen återrapportera till RF. RF fördelar vissa stöd till medlemsförbund och RF-SISU distrikt för vidarefördelning till föreningar. För att medlemsförbunden och RF-SISU distrikten ska få den här typen av stöd måste de inkomma med en skriftlig plan och jävsinstruktion. RF arbetar för att största möjliga del av statliga medel fördelas ut i idrottsrörelsen, med låga administrativa kostnader jämfört med myndigheter. RF:s bidragsgivning omfattar mer än 1,8 miljarder med förvaltningskostnader på cirka 35 mkr årligen.

RF bedömer att nuvarande insatser, där Riksidrottsstyrelsens ledamöter jävar ut sig i bidragsbeslut och grundläggande kontroll av bidragshantering, minskar risken för korruption (B2-26a). RF mottog under 2025 inte några visseblåsningar relaterade till misstankar om korruption.

Under 2025 har RF fortsatt att utveckla sitt arbete för att minska felaktiga utbetalningar, med en handlingsplan på 26 åtgärder som startade 2024 (B2-26a). Vidare har RF under 2025 vidareutvecklat sin risk- och väsentlighetsanalys, systematiserat bidragshanteringen ytterligare och stärkt den interna kompetensen genom att inrätta en särskild kontrollfunktion med uppdrag att hantera avvikelser inom bidragshanteringen samt genomföra kontroller och fördjupade granskningar vid misstanke om oegentlighet. (B2-26a). Genom inrättandet av en kontrollfunktion har den interna samordningen underlättats och kunskapen kring kontrollverksamhet ökat.

Under året genomfördes slumpvisa oanmälda föreningsbesök i samtliga distrikt som utgångspunkt för ansökningar om LOK-stöd för hösten 2025 (B2-26a). Därtill genomfördes totalt 805 LOK-stödskontroller. I 298 fall ledde kontrollen till att föreningens LOK-stödsansökan reducerades. Av dessa var det 137 föreningar som fick



helt avslag på sin ansökan inkom för att de inte inkom med begärda handlingar eller att de inte besvarade frågorna i granskningsrapporten.

I övrigt är den vanligaste orsaken till att föreningen får avdrag att man redovisat olika typer av aktiviteter som inte uppfyller villkoren i LOK-stödsreglerna.

33 föreningar fick avslag då det inte var föreningens egen verksamhet och cirka 10 föreningar fick avslag då man inte kunnat visa att deltagarna varit medlemmar i föreningen.

I kommunikationen med de kontrollerade föreningarna kommuniceras vad föreningarna behöver förbättra eller lära sig mer om, t.ex. föreningskunskap eller ekonomi. Efter slutförd LOK-stödskontroll skickas alltid kopia på beslutet till respektive specialidrottsförbund och RF-SISU distrikt så att de kan följa upp och stötta sina föreningar vid behov. Om skäl finns tas föreningen också ut för en uppföljningskontroll vid en senare period.

### 5.1.2 Hantering av avvikelser

Trots att RF:s medlemsförbund gemensamt beslutar om att följa idrottsrörelsens värdegrund där demokratisk styrning är ett grundfundament, kan det uppstå avvikelser (B2-26d). RF stödjer då som första steg medlemsförbundet genom personellt stöd och kunskapshöjande insatser (B2-26a). Svenska Taekwondoförbundet har under 2025 fortsatt haft ett begränsat ekonomiskt stöd (Riksidrottsstyrelsen tog beslut under 2023 avseende visst ekonomiskt stöd samt en åtgärdsplan) då de ännu inte visat att de fullt ut uppfyller de grundläggande kraven enligt RF:s stadgar. I början av 2025 redovisade förbundet hur de jobbat med sin åtgärdsplan, men Riksidrottsstyrelsen har fortsatt gjort bedömningen att deras samlade insatser är otillräckliga och inte motiverar utbetalning av ordinarie ekonomiskt stöd.

Idrottsombudsmannen har under året tagit emot 39 uppgifter om ekonomiska oegentligheter. De flesta handlar om LOK-stöd eller påstådd förskingring av medel från en idrottsförening. I ett fall har uppgifterna rört att ett specialidrottsförbund påstås ta emot felaktiga projektstöd. Det har också kommit uppgifter om idrottsföreningar som betalar ut löner eller ersättningar utan korrekt beskattning. De uppgifter som kommer in till idrottsombudsmannen bedöms av denne tillsammans med berörda parter för att avgöra relevansen av uppgiften och vem som, i de fall det är relevant, bör utreda vidare, t ex andra funktioner inom RF, Skatteverket, polisen osv. utifrån ärendets karaktär.

### 5.1.3 It-säkerhet

Cybersäkerhet och informationssäkerhet är viktiga områden för verksamheten. För att säkerställa en robust och hållbar IT-miljö finns interna styrdokument, bland annat IT-

och informationssäkerhetspolicy samt riktlinjer för konton med privilegierade behörigheter. Dessa omfattar datorer, mobila enheter, användarkonton och infrastruktur (B2-26b).

Tillsammans med en säkerhetspartner övervakar RF enheter och konton för att säkerställa att hanteringen följer fastställda policys och riktlinjer (B2-26d). Genom aktiv omvärldsbevakning kan nya hot upptäckas tidigt och säkerhetsåtgärder anpassas snabbt för att minska risken för incidenter och skador på verksamheten.

RF skyddar organisationens informationstillgångar och värnar den personliga integriteten genom att följa GDPR och arbeta efter principer om laglighet, transparens och minimal insamling av personuppgifter (B2-26a). Regelbundna simuleringar av IT-attacker och praktiska övningar höjer medvetenheten och bidrar till en stark säkerhetskultur där alla medarbetare är delaktiga i att skydda verksamhetens information, resurser och individers integritet (B2-26 a).

Uttjänt hårdvara går till återvinning, vilket minskar miljöpåverkan och säkerställer att data hanteras på ett säkert sätt även efter utrangering (B2-26 a).

RF:s AI-lösningar ska stärka verksamhetens hållbarhet och säkerhet. AI ska förbättra tillgänglighet, automatisera processer och ge datadrivna insikter, samtidigt som den används för att identifiera IT-hot, optimera resurser och minska energiförbrukning. All AI-användning följer etiska riktlinjer, GDPR och principer om transparens och ansvar (B2-26a).





## 5.2 Riksidrottsförbundets arbete för att främja good governance inom idrottsrörelsen

### 5.2.1 Demokratisk styrning

Riksidrottsförbundet arbetar förebyggande genom insatser som ska stärka arbetet med demokrati, bland annat genom utbildning och information (B2-26a). Principer för den demokratiska styrningen finns reglerad i Riksidrottsförbundets stadgar och gäller såväl specialidrottsförbund som idrottsföreningar (B2-26b). Riksidrottsförbundet har utformat en [Rekommendation för god demokratisk styrning av idrottsförbund \(pdf\)](#), med syfte att värna och utveckla god styrning hos RFs medlemsorganisationer.

RF har under året även tagit fram kunskapsmaterial och lärgruppsmaterial för förbund och föreningar för att höja kunskapen på området (B2-26a).

### 5.2.2 Motverka korruption

Det är en viktig trovärdighetsfråga för idrottsrörelsen att aktivt motverka all form av ekonomiska oegentligheter och korruption.

Sedan år 2024 krävs att samtliga förbund och RF-SISU distrikt som fördelar medel ska ha en dokumenterad rutin för jäv i enlighet med 16–18 §§ förvaltningslagen (2017:900). Rutinen ska vara beslutad av styrelse eller generalsekreterare (eller motsvarande) respektive distriktsidrottschef. Detta för att säkerställa att enskild handläggare eller beslutsfattare inte har kopplingar som kan påverka specialidrottsförbundens och RF-SISU distriktens möjlighet att agera sakligt och opartiskt.

### 5.2.3 Insatser mot idrottsrelaterad kriminalitet

I budgetpropositionen 2024 avsatte regeringen 10 miljoner kronor för att stärka idrottens motståndskraft mot brottslighet såsom kriminell infiltration, organiserad idrottskorruption och rekrytering av barn och unga till kriminella gäng. Under 2025 har RF tillsatt fler resurser samt i samverkan med Tryggare Sverige gjort en kunskapsfördjupning och kartläggning som kommer att ligga till grund för framtida åtgärder (B2-26c). Arbetet för att stärka idrottsrörelsens motståndskraft mot brottslighet sker genom samarbeten med andra organisationer och myndigheter samt representanter från olika specialidrottsförbund (B2-26a).

En form av idrottskorruption är matchfixning. Under 2025 har RF gjort en översyn av förbundens efterlevnad av Matchfixningsreglementet och en ny vägledning har tagits fram för att stödja förbunden i förebyggande och utredande arbete (B2-26d). Tillsammans med Svenska Spel arrangerades konferensen *Match fixning – illegal*

*gambling and gambling problems*, där experter delade aktuell kunskap om Macolinkonventionen, illegala spelbolag och spelproblem bland unga. RF deltar i Matchfixningsrådet, utbildar aktiva och myndigheter, och representerar Sverige internationellt via Interpol och Group of Copenhagen (B2-26a).

## 5.2.4 Ansvarsfulla partnerskap

Som partner till Riksidrottsförbundet erbjuds möjlighet att nå ut till idrottens 19 RF-SISU distrikt, 72 specialidrottsförbund och cirka 18 000 föreningar. Partners till Riksidrottsförbundet får alltså tillgång till en stor plattform när avtal skrivs och med det följer även ett stort ansvar. Även partners till specialidrottsförbund och större idrottsföreningar når många medlemmar.

Partnerskap och sponsorer kan vara en viktig intäktskälla för specialidrottsförbund och idrottsföreningar. Vilka partners specialidrottsförbund och idrottsföreningar arbetar tillsammans med speglar idrottsrörelsen som organisation och det är därför viktigt att säkerställa att partnern lever upp till de värden som idrottsrörelsen står för. Partners som arbetar aktivt för ökad hållbarhet kan leda till goda samarbeten som bidrar till positiv samhällsnytta medan en partner som brister i t ex sina leverantörsled, bidrar till stora utsläpp och har dåliga arbetsvillkor kan påverka idrottsrörelsens trovärdighet på ett negativt sätt.

Under 2025 påbörjade RF ett arbete att ta fram en checklista för ansvarsfulla partnerskap som lyfter risker med partnerskap med vissa branscher. Checklistan beräknas bli klar under 2026 (B2-26 c).





## 6. Bra idrott är hållbar idrott

Under 2025 beslutade stämman vid Riksidrottsmötet om de nya strategierna *Svensk Idrott 2035* samt *SISU Idrottsutbildarna 2035*. Svensk Idrott 2035 är en hållbar strategi, dvs alla de hållbarhetsområden som idrottsrörelsen identifierat som viktiga att arbeta med framåt finns med och är målsatta (B2-26 c).

- Social hållbarhet/samhälle: trygg, inkluderande och jämställd idrott samt plats för idrott
- Ekologiskt hållbarhet/miljö och klimat: minskad miljö- och klimatpåverkan inom områdena idrottsresor, kläder och utrustning, energi- och vattenförbrukning samt ekosystem och biologisk mångfald.
- Ekonomisk hållbarhet/ansvarsfull verksamhet: arbeta förebyggande mot korruption samt ansvarsfulla partnerskap.

Strategin är styrande för RF och vägledande för specialidrottsförbund, idrottsföreningar och RF-SISU distrikt. För att stötta förbund och föreningar att komma till handling med målet om minskad miljö- och klimatpåverkan beslutade Riksidrottsstyrelsen under 2025 om *RF och SISUs handlingsplan för minskad miljö- och klimatpåverkan*. Handlingsplanen är styrande för RF och SISU, och vägledande för specialidrottsförbund, idrottsföreningar och RF-SISU distrikt.

### 6.1 Stöd till implementering

Under 2025 har RF tillsammans med SISU Idrottsutbildarna arbetat fram stödmaterial till förbund och föreningar att använda för att vidareutveckla det egna hållbarhetsarbete i linje med strategin och handlingsplanen. Nya kunskapssidor om [Hållbar idrott](#) och [Miljö- och klimatsmart idrott](#) samt [Trygg, inkluderande och jämställd idrott](#) har skapats på [Kunskapsarenan](#). Kunskapssidorna kompletteras med lärgruppsmaterial för att stötta specialidrottsförbund och idrottsföreningar i deras utvecklingsarbete (B2-26c).

RF-SISU distrikten kommer att spela en stor roll i utvecklingsarbetet, därför har ett nätverk med representanter från RF-SISU distrikt startats under 2025 med syfte att likrikta och vidareutveckla distriktens stödjande arbete inom hållbarhetsområdet (B2-26c).



## 7. Index

VSME nr	Avsnittsrubrik	Hänvisning
B1 - 24 a b c d	Grund för upprättande	a. Grundmodul b. Inga utelämnade uppgifter c d. Uppgifter omfattar endast RF och består av RF:s egna uppgifter.
B1 - 24 e1-e7	Grund för upprättande	e1. Juridisk form: Ideell förening e2. NACE-sektorsklassifieringskod: 93.19 e3. Balansräkningens storlek (euro): 140.000.000 e4. Omsättning (euro): 219.000.000 e5. Antal anställda: 108 heltidsekvivalenter e6. Land för huvudsaklig verksamhet: Sverige e7. Geografisk position: Stockholm (gps-koordinater -59.5239, 19.9959)
B1 - 25	Grund för upprättande	Ingen hållbarhetsrelaterad certifiering eller märkning under 2025.
B2 - 26 a	Tillämpning, styrande dokument, framtida initiativ	Arbetsätt/praxis, t ex insatser för att minska verksamhetens miljö- och klimatpåverkan, initiativ för att förbättra arbetsvillkor och likabehandling på arbetsplatsen, utbildningar i hållbarhet för anställda samt partnerskap kopplade till hållbarhetsprojekt  Se hänvisningar till (B2-26 a) i rapporten.
B2 - 26 b	Tillämpning, styrande dokument, framtida initiativ	Styrande dokument för hållbarhetsfrågor: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Policy för en hållbar svensk idrottsrörelse (2021, offentlig) Policy Arbetsmiljö (2025, intern)</li> <li>- Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete (2025, intern)</li> <li>- Policy och riktlinjer för förebyggande av och åtgärder mot kränkande särbehandling (2025, intern)</li> <li>- IT-policy (2024, intern)</li> <li>- Resepolicy för Riksidrottsförbundet, SISU Idrottsutbildarna, SISU Förlag och Bosöstiftelsen (2023, intern)</li> <li>- Mötespolicy för Riksidrottsförbundet, SISU Idrottsutbildarna, SISU Förlag och Bosöstiftelsen (2023, intern)</li> <li>- Riktlinjer för inkludering av personer med transerfarenhet och intersexvariationer, (2025, offentlig)</li> <li>- RF:s riktlinjer för barn- och ungdomsidrott (2022, offentlig)</li> <li>- Riktlinjer vid streaming av barn- och ungdomsidrott (2025, offentlig)</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekommendation för god demokratisk styrning av idrottsförbund (2025, offentlig)</li> <li>- Matchfixningsreglementet (2023, offentlig)</li> <li>- Intern attestordning</li> </ul> <p>Se även hänvisningar till (B2-26b) i rapporten.</p>
B2 – 26 c	Tillämpning, styrande dokument, framtida initiativ	<p>Framtida initiativ och planer: Strategierna Svensk Idrott 2035 och SISU Idrottsutbildarna 2035 samt RF och SISU:s handlingsplan för minskad miljö- och klimatpåverkan (2025).</p> <p>Se hänvisningar till (B2-26c) i rapporten.</p>
B2 – 26 d	Tillämpning, styrande dokument, framtida initiativ	Se hänvisningar till (B2-26d) i rapporten.
B3 – 29, 30, 31	Energi och växthusgasutsläpp	<p>(29) Total energiförbrukning (mWh) 2025: 22,7 mWh</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Förnybar el (certifierad Bra miljöval): 22,7 mWh</li> </ul> <p>(30) Uppskattade brutto växthusgasutsläpp (GHG) i ton CO<sub>2</sub>e:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a. Scope 1: 3,1 ton CO<sub>2</sub>e (utsläpp från egna fordon samt leasade fordon)</li> <li>- b. Scope 2: 1,2 ton CO<sub>2</sub>e (utsläpp från fjärrvärme och 100% förnybar el)</li> <li>- Scope 3: 114 ton CO<sub>2</sub>e</li> </ul> <p>Även om Scope 3 inte ingår i basmodulen av VSME väljer RF att redovisa dessa då de står för största delen av organisationens utsläpp.</p> <p>(31) GHG-intensitet (brutto kg växthusgasutsläpp/omsättning i euro): 118 300 kg CO<sub>2</sub>e/219.000.000 euro = 0,5 gram/omsatt euro</p>
B4 – 32	Förorening av luft, vatten och mark	(32) Information om förorening av luft, vatten och mark är ej tillämplig då RF inte är skyldiga att rapportera utsläpp enligt lag eller frivilligt enligt miljöledningssystem. Utsläpp av koldioxid rapporteras under B4-30.
B5 – 33, 34	Biologisk mångfald	<p>(33) Antal och yta av platser som ägs, hyrs eller förvaltas i eller nära ett område som är känsligt för biologisk mångfald: Ej tillämplig då RF inte äger, hyr eller förvaltar ytor eller platser i närheten av område känsligt för biologisk mångfald (källor: <a href="#">Skyddad natur</a>, Naturvårdsverket, samt <a href="#">Natura 2000 Viewer</a>)</p> <p>(34 a b c d) Upplysning om indikatorer relaterade till markanvändning: a. total markanvändning: ej tillämplig</p>



		<p>b. total hårdgjord yta: ej tillämplig</p> <p>c. total naturorienterad yta på platsen: ej tillämplig</p> <p>d. total naturorienterad yta utanför platsen: ej tillämplig</p>
B6 – 35, 36	Vattenförbrukning	<p>(35) Vattenförbrukning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RF:s andel av fastighetens totala förbrukning är 267 000 liter. Den verkliga förbrukningen är sannolikt lägre då en restaurang, ett gym och två gymnastiksalor finns i fastigheten. Vattenförbrukningen från dessa är inkluderad i totala förbrukningen då den inte går att bryta ut.</li> <li>- Lokalerna är belägna i ett område med låg vattenstress enligt <a href="#">WRI's Aqueduct Water Risk Atlas</a>).</li> </ul> <p>(36) Indikatorn ej tillämplig då Riksidrottsförbundet inte har några produktionsprocesser som förbrukar betydande mängder vatten.</p>
B7 – 37, 38 a b c	Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	<p>(37) Indikatorn ej tillämplig då RF inte producerar något.</p> <p>(38) Total mängd genererat avfall:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 371 kg icke-farligt avfall</li> <li>- 379 kg farligt avfall (kontorselektronik)</li> </ul> <p>(38 b) Total mängd avfall till återvinning/återanvändning: 3 988 kg</p> <p>(38 c) Materialflöde: ej tillämplig då RF inte har någon tillverkning.</p>
B8 – 39, 40	Arbetskraft, allmänt	<p>(39a) Antal anställda per anställningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tillsvidare: 100,1 st.</li> <li>- Avtalad visstid: 6,73 st.</li> <li>- Vikariat: 1,26 st.</li> </ul> <p>(39b) Antal anställda, heltidsekvivalenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 62 män (57 %), 46 kvinnor (43 %)</li> </ul> <p>(39c) Samtliga arbetar i Sverige</p> <p>(40) Personalomsättning: 3,7 %</p>
B9 – 41 a b	Arbetskraft, hälsa och säkerhet	<p>(41a) Antal arbetsrelaterade olyckor: 0 st.</p> <p>(41b) Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa: 0 st.</p>
B10 – 42 a b c d	Arbetskraft: löner, kollektivavtal och utbildning	<p>(42a) Andel medarbetare som har lön över minimilön: 100%</p> <p>(42b) Procentuell skillnad i lön mellan kvinnliga och manliga anställda: Utelämnas med anledning av att antalet medarbetare är färre än 150 st.</p>



		<p>Lagstadgad lönekartläggning där likvärdiga befattningar jämförs gör en gång per år med målsättningen om jämställd lönenivå.</p> <p>(42c) Andel anställda som omfattas av kollektivavtal: 100%</p> <p>(42d) Genomsnittligt antal årliga utbildningstimmar per anställd, uppdelat efter kön: Antalet utbildningstimmar bokförs inte och kan därför inte redovisas för 2025. RF saknar i nuläget ett systemstöd som möjliggör en tillförlitlig och strukturerad uppföljning av genomsnittligt antal årliga utbildningstimmar per anställd, uppdelat efter kön. Under året avser RF att utreda möjligheten att etablera en strukturerad lösning för uppföljning av utbildningstimmar, bland annat genom funktionalitet i det nya HR-systemet, i syfte att möjliggöra konsekvent dokumentation och sammanställning framöver.</p>
B11 – 43	Styrning	<p>(43) Fällande domar och böter för korruption och mutbrott</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Antal fällande domar: 0 st.</li> <li>- Totala beloppet av böter: 0 kr</li> </ul>