

Mall för jämställdhetsplan

Stöd för föreningar och förbund i att
ta fram en egen handlingsplan



Jämställdhet för en framgångsrik idrott

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling. Det gynnar inte demokratin, rättvisan, effektiviteten och utvecklingen att i första hand premiera ena halvan av befolkningen. Såväl forskning som människors enskilda erfarenheter talar för att jämställdhet främjar utvecklingen både för organisationer och individer.

Plan för jämställdhet

Alla föreningar och förbund bör ha en plan för hur verksamheten ska utformas så att den är eller blir jämställd. Nedan ser du ett exempel på hur en handlingsplan kan utformas. Använd det gärna som en utgångspunkt när du i din förening eller ditt förbund tar fram en egen.

Antagen av styrelsen, åååå-mm-dd

Det övergripande jämställdhetsmålet inom svensk idrott är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. Vi ska arbeta mot det målet. Ett steg i den riktningen är att kvinnor och män är representerade med minst 40 procent i alla beslutande och rådgivande organ inom förbundet, vi börjar där.

Delmål 1

Efter årsmötet 2019 ska kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ vara representerade med minst 40 procent.

Väg att nå målet

Ge valberedningen/ansvariga i uppdrag att rekrytera organisationsledare bland det underrepresenterade könet.

Ansvarsfördelning

Person A ger valberedningen uppdraget och följer upp så att delmålet uppfylls.

Delmål 2

Efter årsmötet 2020 ska andelen kvinnliga och manliga representanter, ledare, domare, tränare uppgå till minst 40 procent alternativt ska plan för att uppnå delmålen presenteras på mötet.

Väg att nå målet

Ge idrottsansvariga i uppdrag att rekrytera ledare, domare, tränare bland det underrepresenterade könet och följa upp hur vi uppfyller delmålet.

Ansvarsfördelning

Person B ger idrottsansvariga uppdraget och följer upp så att delmålet uppfylls.

Delmål 3

På årsmötet 2019 ska den ansvarige redovisa kartläggning över hur den procentuella könsfördelningen ser ut inom styrelsen, övriga rådgivande/beslutande organ, representation, ledare, domare och tränare.

Väg att nå målet

Utse en person som ansvarar för att kartläggningen genomförs.

Ansvarsfördelning

Person C får i uppdrag att presentera kartläggningen.

Delmål 4

Till årsmötet 2019 ska vi veta vilken hjälp vi kan få inom jämställdhetsområdet från SISU Idrottsutbildarna, förslag till kompetenshöjande insats läggs fram på årsmötet.

Väg att nå målet

Utse en person som tar kontakt med SISU Idrottsutbildarna och planerar för genomförande av kompetenshöjande insats.

Ansvarsfördelning

Person D tar kontakt med SISU Idrottsutbildarna och presenterar planerad insats.

